

## ПРОТОКОЛ № 1

заседания комиссии по противодействию коррупции бюджетного учреждения Омской области  
«Комплексный центр социального обслуживания населения Полтавского района»  
27 июня 2025 года р.п. Полтавка Омская область

### Присутствовали:

- Шульмейстер Наталья Сергеевна — и.о. руководителя учреждения, заместитель председателя комиссии;
- Карабин Карина Викторовна - главный бухгалтер учреждения, член комиссии;
- Сорокина Татьяна Иосифовна - заведующая отделением социального обслуживания на дому № 5, член комиссии;
- Панина Лариса Владимировна - заведующая отделением социального обслуживания на дому № 2, член комиссии;
- Краснокутский Виктор Анатольевич — юрисконсульт, секретарь комиссии;
- Тарасенко Сабрина Сергеевна — специалист по управлению персоналом, член комиссии;
- Антонова Светлана Николаевна — юрисконсульт, член комиссии;

### Повестка дня:

1. Об итогах реализации в 1 полугодии 2025 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в бюджетном учреждении Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Полтавского района на 2025 — 2028 годы.
2. Об утверждении отчета о реализации в 1 полугодии 2025 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в бюджетном учреждении Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Полтавского района на 2025 — 2028 годы.
3. О размещении на сайте учреждения Протокола заседания комиссии от 27.06.2025 года.

### Слушали:

1. Шульмейстер Н.С., которая сообщила, что работа по противодействию коррупции в учреждении строится на профилактике коррупции посредством формирования в трудовом коллективе нетерпимости к коррупционному поведению и проводится в соответствии с основными принципами противодействия коррупции:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

Обращений граждан, содержащих информацию о признаках коррупции в деятельности сотрудников учреждения, не имеется.

В соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в бюджетном учреждении Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Полтавского района на 2025 — 2028 годы» в 1 полугодии 2025 года на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» актуализировалась информация о предоставлении государственных услуг социального обслуживания, нормативно правовая база в части Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 года с последними изменениями от 28.12.2024 года.

Путем опроса получателей государственных услуг проводился мониторинг коррупционных проявлений. Нарушений коррупционной направленности не выявлено.

2. Карабин К.В. сообщила, что на постоянной основе ведется контроль документирования операций

хозяйственной деятельности, финансовой отчетности. Соблюдается законодательство РФ в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. В 1 полугодии 2025 года при заключении контрактов коррупционных факторов не выявлялось. Эффективно, в соответствии с уставными целями учреждения, используется имущество, находящееся в собственности Омской области.

Начисление и выплата заработной платы осуществляется с соблюдением законодательства РФ, в соответствии с ТК РФ, локальными нормативными актами учреждения, утвержденными приказами руководителя, на основании приказов и табелей учета рабочего времени, в день выплаты заработной платы каждому сотруднику под роспись выдается расчетный лист, по утвержденной форме с целью информирования сотрудников о заработной плате: ее составных частях; о размерах иных начисленных сумм; об удержаниях и об общей сумме, подлежащей выплате.

Премирование сотрудников учреждения осуществляется ежемесячно в соответствии с положением о премировании и на основании протокола заседания комиссии по премированию. В состав комиссии включены руководитель, член представительного органа коллектива, заведующие отделениями.

Премирование руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера осуществляется в соответствии с Приказом от 29 апреля 2019 года N 85-п «Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Омской области» (с изменениями, внесенными Приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 20.12.2021 года № 177-п) на основании распоряжения Министерства труда и социального развития Омской области. Проводятся проверки начисления заработной платы, коррупционных составляющих не выявлено.

Начисленная заработная плата отдельных категорий работников учреждения, попадающих под действие Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в соответствии с Протоколом заседания Комиссии по подготовке в закон Омской области об областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период составляет:

- социальные работники-48 000,00 руб.
- средний медицинский персонал 48 000,00 руб.

3. Краснокутский В.А. сообщил, что в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в бюджетном учреждении Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Полтавского района на 2025 — 2028 годы» осуществляется мониторинг публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений.

Осуществляется на постоянной основе проверка нормативных правовых актов учреждения в целях выявления и устранения недостатков в правовом урегулировании отношений в сфере противодействия коррупции. Подготавливаются проекты нормативных правовых актов учреждения по вопросам противодействия коррупции.

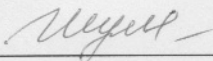
4. Тарасенко С.С. сообщила, что специалистами по управлению персоналом ведется постоянная работа по недопущению сотрудниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, в том числе проводятся мероприятия по формированию негативного отношения к получению в связи с выполнением служебных обязанностей, не предусмотренных законодательством РФ, вознаграждений и подарков от физических лиц. При приеме на работу сотрудники ознакамливаются с нормативными актами, утвержденными Приказами БУ «КЦСОН Полтавского района», для соблюдения кодекса этики и основных правил поведения работников учреждения, положения о конфликте интересов работников учреждения, положения об информировании работниками учреждения работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, ставших известными им фактах обращения к иным работникам учреждений каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядком рассмотрения таких сообщений в учреждении.

Также применяются меры, которые призваны снизить риски коррупционных проявлений, это такие как запрет на трудоустройство родственников в прямом подчинении.

По итогам совещания приняты решения:

1. Меры по реализации в 1 полугодии 2025 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в бюджетном учреждении Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Полтавского района» на 2025 — 2028 годы признать удовлетворительными.
2. Утвердить отчет о реализации в 1 полугодии 2025 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в бюджетном учреждении Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Полтавского района» на 2025 — 2028 годы.
3. Разместить на сайте учреждения Протокол заседания комиссии от 27.06.2025 года.

Заместитель Председателя комиссии



Н.С. Шульмейстер

Секретарь комиссии



В.А. Краснокутский